МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 25 января 2022 г. N 15-2/ООГ-126

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение от 27 декабря 2021 г., поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 5.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Согласно статье 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить в том числе наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Приказ Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков" утрачивает силу с 1 марта 2022 года в связи с изданием приказа Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 771н "Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней" (далее - примерный Перечень).

В этой связи поясняем, что с даты вступления в силу приказа Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 771н (с 1 марта 2022 г.) работодатель вправе учитывать примерный Перечень при составлении плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2022 год, а также вносить изменения в него в течение года. Периодичность и порядок внесения изменений в план мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодатель утверждает локальным нормативным актом самостоятельно.

Заместитель директора Департамента

условий и охраны труда

А.А.ВОРОТИЛКИН

25.01.2022