**Государственное казенное учреждение Самарской области**

**«Центр занятости населения городского округа Тольятти»**

В 2020 году на территории г. о. Тольятти и м. р. Ставропольский реализуются **национальные проекты «Демография»** и **«Производительность труда и поддержка занятости»**

Национальный проект «Демография»

В рамках национального проекта «Демография» реализуются мероприятия:

1. Возмещение затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста(в 2020 году – это женщины 1965-1968 и мужчины 1960-1963 годов рождения).
2. Возмещение затрат на переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трёх лет (планирующих приступить к работе в 2020 году).

**Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работниковв возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста**

**Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям товаров, работ и услуг, которые:**

* осуществили (осуществляют) профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работников организации;
* не находятся в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, не являются иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;
* не получали в текущем финансовом году субсидий из областного бюджетав соответствии с иными нормативными правовыми актами Самарской области на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста.

**Субсидии предоставляются работодателям при соблюдении ими следующих условий:**

* заключение договора о предоставлении субсидии между центром занятости и работодателем согласно типовой форме, установленной министерством управления финансами Самарской области.
* 100 процентное сохранение занятости работников организации (нерасторжение трудового договора с работниками организации, прошедшими профессиональное обучение или получившими дополнительное профессиональное образование) после завершения работниками организации профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования;
* 85 процентное сохранение занятости работников организации (нерасторжение трудового договора с работниками организации), прошедшими профессиональное обучение или получившими дополнительное профессиональное образование, по состоянию на 31.12.2020;
* полнота и своевременность представления работодателями отчетных документов.

**В целях заключения договора работодатель представляет в центр занятости на бумажном носителе:**

* Заявление в свободной форме о предоставлении субсидии с приложением расчета планируемого объема субсидии;
* Список работников участвующих в мероприятии, в рамках которого осуществляется возмещение затрат, с указанием фамилии, имени и отчества, даты рождения и страхового номера индивидуального лицевого счета, подписанный работодателем.
* Работодатель предоставляет письменные согласия работников организации на обработку персональных данных.
* Работодатель вправе представить информацию ОПФР о принадлежности работников к категории лиц предпенсионного возраста(в 2020 году – это женщины 1965-1968 и мужчины 1960-1963 годов рождения)
* Работодатель вправе представить выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (если учредитель является юридическим лицом – дополнительно выписку из Единого государственного реестра юридических лиц по каждому учредителю), выданную в срок не позднее 10 дней до даты представления заявления о предоставлении субсидии.

**В целях получения субсидии на возмещение затрат на оплату профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста работодатель представляет в центр занятости на бумажном носителе:**

* список работников организации с указанием профессий (специальностей), по которым осуществляется профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование, видов и форм обучения, сроков обучения, стоимости обучения из расчета на 1 человека, а также фамилии, имени и отчества, даты рождения и страхового номера индивидуального лицевого счета с приложением копий ученических договоров на получение образования или копий приказов о направлении на обучение, подписанный работодателем;
* копию лицензии учебного заведения (структурного подразделения предприятия, осуществляющего обучение) на осуществление соответствующей образовательной деятельности, заверенную учебным заведением;
* копии договоров с учебным заведением на оказание услуг по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию работников организации в случае, если учебное заведение не является структурным подразделением предприятия, организующего обучение, заверенные работником центра занятости, при представлении работодателем оригиналов документов, за исключением случаев, когда организация профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования работников организации осуществляется посредством заключения агентского договора;
* копии смет затрат (калькуляций) учебного заведения на оказание услуг по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию работников организации, заверяемые работником центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов;
* копию акта приемки оказанных услуг (акта выполненных работ) по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию работников организации между учебным заведением и работодателем, заверяемую работником центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов;
* копии документов, подтверждающих оплату работодателем учебному заведению оказанных услуг по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию работников организации, если учебное заведение не является структурным подразделением предприятия, организующего обучение, заверяемые работником центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов.

В случае увольнения работника в течение 2020 года работодатель в течение 10 рабочих дней со дня увольнения предоставляет в центр занятости копию приказа об увольнении, заверяемую работником центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов.

В месячный срок (но не позднее 25 декабря 2019 года) после завершения профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования работодатель представляет в центр занятости на бумажном носителе копии документов, подтверждающих успешное прохождение работниками организации профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, заверяемые работником центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов.

Работодатель дополнительно к документам, представляет справку с места работы, подтверждающую сохранение занятости работника организации, подписанную работодателем, заверяемую работником центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов.

Переобучение и повышение квалификации женщин,

находящихся в отпуске по уходу за ребенком

в возрасте до трёх лет

**Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - производителям товаров, работ и услуг, которые**:

* осуществили (осуществляют) переобучение и (или) повышение квалификации работников организации;
* не находятся в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, не являются иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;
* не получали в текущем финансовом году субсидий из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Самарской области на целипереобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трёх лет.

**Субсидии предоставляются работодателям при соблюдении ими следующих условий:**

* заключение договора о предоставлении субсидии между центром занятости и работодателем согласно типовой форме, установленной министерством управления финансами Самарской области;
* 70 процентное возобновление в 2020 году трудовой деятельности работниками организации, прошедшими переобучение и повышение квалификации;
* полнота и своевременность представления работодателями отчетных документов.

**В целях заключения договора работодатель представляет в центр занятости на бумажном носителе:**

* заявление в свободной форме о предоставлении субсидии с приложением расчета планируемого объема субсидии;
* список работников организации, участвующих в мероприятии, в рамках которого осуществляется возмещение затрат, с указанием фамилии, имени и отчества, даты рождения, подписанный работодателем (далее - список работников).
* Работодатель предоставляет письменные согласия работников организации на обработку персональных данных.
* Работодатель вправе представить выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (если учредитель является юридическим лицом - дополнительно выписку из Единого государственного реестра юридических лиц по каждому учредителю), выданную в срок не позднее 10 дней до даты представления заявления о предоставлении субсидии.

**В целях получения субсидии на возмещение затрат на оплату переобучения и (или) повышения квалификации работников организации работодатель представляет в центр занятости на бумажном носителе:**

* список работников организации с указанием профессий (специальностей), по которым осуществляется переобучение и (или) повышение квалификации, видов и форм обучения, сроков обучения, стоимости обучения из расчета на 1 человека, а также фамилии, имени и отчества даты рождения с приложением копий ученических договоров на получение образования или копий приказов о направлении на обучение, подписанный работодателем;
* документы, подтверждающие нахождение работников организации в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, подписанные работодателем;
* копию лицензии учебного заведения (структурного подразделения предприятия, осуществляющего переобучение и (или) повышение квалификации) на осуществление соответствующей образовательной деятельности, заверенную учебным заведением;
* копии договоров с учебным заведением на оказание услуг по переобучению и (или) повышению квалификации работников организации в случае, если учебное заведение не является структурным подразделением предприятия, организующего обучение, заверенные работником центра занятости, при представлении работодателем оригиналов документов, за исключением случаев, когда организация переобучения и (или) повышения квалификации работников организации осуществляется посредством заключения агентского договора;
* копии смет затрат (калькуляций) учебного заведения на оказание услуг по переобучению и (или) повышению квалификации работников организации, заверяемые работником центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов;
* копию акта приемки оказанных услуг (акта выполненных работ) по переобучению и (или) повышению квалификации работников организации между учебным заведением и работодателем, заверяемую работником центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов;
* копии документов, подтверждающих оплату работодателем учебному заведению оказанных услуг переобучению и (или) повышению квалификации работников организации, если учебное заведение не является структурным подразделением предприятия, организующего обучение, заверяемые работником центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов.

Работодатель в течение 10 рабочих дней (но не позднее 25 декабря 2020 года) со дня возобновления трудовой деятельности предоставляет в центр занятости письмо в произвольной форме о возобновлении трудовой деятельности работников, пошедшим переподготовку и (или) повышение квалификации, с указанием даты начала трудовой деятельности, подписанное работодателем.

В месячный срок (но не позднее 25 декабря 2020 года) после завершения переобучения и (или) повышения квалификации работодатель представляет в центр занятости на бумажном носителе копии документов, подтверждающих успешное прохождение работниками организации переобучения и (или) повышения квалификации, заверяемые работником центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов.

**Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости»**

Участником проекта может стать производственное предприятие при условии соответствия следующим критериям отбора:

* Выручка предприятия от 400 млн. рублей до 30 млрд. рублей в год.
* Наличие потенциала повышения производительности труда не менее 10%.
* Доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складочном) капитале юридического лица не свыше 25%.

**Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям товаров, работ и услуг, которые:**

* являются участниками федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" (региональной составляющей национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости");
* осуществили (осуществляют) переобучение и (или) повышение квалификации работников, с которыми оформлены трудовые отношения (далее - работники), в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;
* не находятся в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, не являются иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;
* не получали в текущем финансовом году субсидий из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Самарской области на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

**Субсидии предоставляются работодателям при соблюдении ими следующих условий:**

* заключение договора о предоставлении субсидии между центром занятости и работодателем в соответствии с типовой формой, установленной министерством управления финансами Самарской области;
* 100 процентное сохранение занятости работников по завершении переобучения, повышения квалификации;
* 85 процентное сохранение занятости работников (нерасторжение трудового договора с работником), прошедшим переобучение или повышение квалификации, по состоянию на 31.12.2020;
* полнота и своевременность представления работодателями отчетных документов.

**В целях заключения договора работодатель представляет в центр занятости на бумажном носителе:**

* Заявление в свободной форме о предоставлении субсидии с приложением расчета планируемого объема субсидии;
* Письмо с указанием численности работников, участвующих в мероприятии, в рамках которого осуществляется возмещение расходов, подписанное работодателем.
* Работодатель вправе представить выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (если учредитель является юридическим лицом – дополнительно выписку из Единого государственного реестра юридических лиц по каждому учредителю), выданную в срок не позднее 10 дней до даты представления заявления о предоставлении субсидии

**В целях получения субсидии на возмещение затрат на оплату профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста работодатель представляет в центр занятости на бумажном носителе:**

* список работников, участвующих в мероприятии по переобучению, повышению квалификации, с указанием их профессий (специальностей), а также профессий (специальностей, направлений), по которым осуществляется переобучение и (или) повышение квалификации, видов и форм обучения, сроков обучения, а также стоимости обучения с приложением копий ученических договоров на получение образования или копий приказов о направлении на обучение, подписанный работодателем;
* письменные согласия работников на обработку персональных данных;
* копию лицензии учебного заведения (структурного подразделения предприятия, осуществляющего обучение) на осуществление соответствующей образовательной деятельности, заверенную работодателем;
* копии договоров с учебным заведением на оказание услуг по переобучению и (или) повышению квалификации работников в случае, если учебное заведение не является структурным подразделением предприятия, организующего обучение, заверяемые работником центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов;
* копии смет затрат (калькуляций) учебного заведения на оказание образовательных услуг, заверяемые работником центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов;
* копию акта приемки образовательных услуг (акта выполненных работ) между учебным заведением и работодателем, заверяемую работником центра занятости при представлении работодателем оригинала документа;
* копии документов, подтверждающих оплату работодателем учебному заведению оказанных образовательных услуг, если учебное заведение не является структурным подразделением предприятия, организующего обучение, заверяемые работником центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов.

В случае увольнения работника в течение 2020 года работодатель в течение 10 рабочих дней со дня увольнения предоставляет в центр занятости копию приказа об увольнении, заверяемую работником центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов.

В месячный срок (но не позднее 25 декабря 2020 года) после завершения переобучения и (или) повышения квалификации работодатель представляет в центр занятости на бумажном носителе копии документов, подтверждающих успешное прохождение работниками переобучения и (или) повышения квалификации, заверяемые работником центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов.

Работодатель дополнительно к документам, представляет справку с места работы, подтверждающую сохранение занятости работника, подписанную работодателем, заверяемую работником центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов.

**Для получения дополнительной информации и заключения договора**

**приглашаем вас в ГКУСО Центр занятости населения г.о.Тольятти**

**по адресу: г.Тольятти, ул. Свердлова, 45а,**

**отдел профессионального обучения.**

**Начальник отдела Буканова Светлана Алексеевна**

**кабинет 205,телефон: 24-95-10, 8 (9272) 126883**

**e-mail:** [**BukanovaSA@cznt.ru**](mailto:BukanovaSA@cznt.ru)